

Одной из эффективных форм системы непрерывного образования воспитателей являются заседания методического объединения педагогов нашего ДОУ. В текущем учебном году в МБДОУ «Детский сад «Чебурашка» с.Майртуп Курчалоевского района» было проведено четыре заседания методического объединения педагогов. Работа методического объединения проводилась по плану, в котором сформулированы основные задачи на текущий учебный год, определены основные организационно-методические мероприятия.

Цель: Всестороннее повышение профессионального мастерства и творческого потенциала педагогов; повышение качества и эффективности образовательного процесса.

Задачи:

1. Внедрить в практику работы воспитателей инновационные образовательные технологии, направленные на выполнение требований ООП ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.
2. Оказать методическую поддержку педагогам по использованию в образовательной деятельности инновационных форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям.
3. Выявлять, обобщать и распространять передовой педагогический опыт. Содержанием деятельности методического объединения являлось:
 - изучение нормативной и методической документации по вопросам дошкольного образования;
 - освоение нового содержания современных технологий и методов педагогической деятельности;
 - заслушивание творческих отчетов из опыта работы;
 - консультирование и оказание помощи педагогическим работникам в вопросах использования нормативных и методических документов, программ, организации инновационной деятельности.

В течение года было проведено 4 заседания МО, которые в целом сформировались как активная и эффективно работающая форма повышения квалификации.

Работа методического объединения проводилась по утверждённому плану.

В течение года использовались разнообразные формы работы:

- беседа воспитателями на разные темы;
- индивидуальные и групповые консультации.

В ходе практической части использовались различные формы работы:

- открытый просмотр занятий;
- просмотр занятий;
- фотовыставки;